

LAS 10 DIMENSIONES DE GSAT



REQUISITOS INSTITUCIONALES DE LA OSN CON LA OMMS

En su artículo VII (Capítulo III), la Constitución de la OMMS describe varias obligaciones para Organizaciones Miembro como (a) aceptación continua y conformidad con los requisitos de la Constitución de la Organización Mundial, (b) hacer un Informe anual para la Oficina Scout Mundial, (c) obtener la aprobación del Comité Mundial de Scout antes de la implementación de cualquier cambio en su Constitución Nacional.

Además de los requisitos formales indicados en la Constitución de la OMMS, hay varias mejores prácticas listadas en esta dimensión (1) que expresa la integración completa de un OSN en el Movimiento Scout Mundial como la participación de la OSN en Conferencias y eventos mundiales o regionales, el registro legal en el país, protección de los nombres del Movimiento Scout, logotipos y marcas, presentación de reportes financieros auditados etc.



MARCO DE GOBERNABILIDAD

Dimensión (2) atiende a la gobernanza de la organización. El Consejo Nacional es el órgano rector de una OSN mientras que la Asamblea General es su autoridad más alta. El Consejo Nacional ejerce un papel de liderazgo y proporciona la dirección estratégica de la organización.

Este Consejo Nacional asegura de que la visión-misión, metas y objetivos a largo plazo de la organización se llevan a cabo por la gerencia y el personal. Siendo el principal grupo de individuos que dirige la organización, este Consejo debe estar compuesto de personas independientes que actúan en una capacidad voluntaria. Ellos deben reunir ciertas condiciones que convengan a los principios de la organización y se adhieren al conflicto de políticas de interés. Por otra parte, el Consejo debe regirse por sus propias normas de conducta, asistencia, reuniones, quórum, derechos de votación y período de ejercicio.



MARCO ESTRATÉGICO

Esta dimensión (3) se ocupa de la razón de ser de la OSN : su declaración de visión-misión, su existencia, su consistencia a lo largo de las operaciones de la OSN, la estructura y procesos, y cómo se proyecta a sus beneficiarios y al público.

Investiga y evalúa el grado para el que estos principios de administración son documentados, aprobados, incorporados, y hechos consistentes con los documentos, estructura y procesos de gobierno de la OSN, y cómo claramente estas son comunicados a sus partes interesadas y públicos.



GESTIÓN DE LA INTEGRIDAD

Esta dimensión (4) direcciona los estándares éticos de la organización así como sus prácticas, revisiones y saldos, políticas de A Salvo del Peligo, políticas de comportamiento y procesos de no conformidad y sistemas. Las políticas organizacionales, sistemas y procedimientos deberán ser pre-definidos y documentados para personal y los voluntarios y se guiará no solo con base en el desempeño de sus respectivas competencias y responsabilidades, sino sobre todo de manera más importante en su conducta y comportamiento.



COMUNICACIÓN, PROMOCIÓN E IMAGEN PÚBLICA

Esta dimensión (5) gira en torno a la política de comunicación de la organización con respecto a sus múltiples partes interesadas, internas y externas,, particularmente en relación con sus compromisos operativos, finanzas, administración y la imagen en general que se desea construir y proyectar. El propósito general aquí es evaluar la política de transparencia y cómo la organización mantiene al público y a sus partes interesadas notificadas de sus operaciones.



ADULTOS EN EL MOVIMIENTO SCOUT

Esta dimensión (6) se ocupa de cómo la OSN se encargan de los recursos humanos relacionados con asuntos como reclutamiento, contratación, capacitación, gestión del desempeño,, compensación y beneficios, seguridad, sucesión y relaciones de los empleados. Por lo tanto, es fundamental para el éxito de la OSN y la sostenibilidad de las personas adecuadas que son elegidas para cada posición, que su desempeño sea adecuadamente monitoreado y evaluado, y que sean adecuadamente compensados por sus esfuerzos y resultados. De acuerdo con la Política Mundial de Adultos en el Movimiento Scout, al referirse a los adultos, se considera tanto a los profesionales, personal pagado, como a los voluntarios.



ASIGNACIÓN DE RECURSOS Y CONTROLES FINANCIEROS

Esta dimensión (7) se centra en las políticas financieras, la generación y asignación de los recursos, y los controles financieros. El objetivo es determinar los niveles de la organización de rendición financiera de cuentas y transparencia. Esto se realiza por medio de un examen y una medición de los sistemas financieros y procesos de la organización establecidos (o la falta de estos) y una identificación de las áreas de mejora para abordar los aspectos débiles del sistema financiero.



PROGRAMA DE JÓVENES

Esta dimensión (8) trata sobre la "razón de ser" de la OSN: desde la planificación de su propósito principal y objetivos hasta detallar su modo de operaciones en el programa, el proyecto y los niveles de campo. Las OSN necesitan operar bajo una cierta planificación, implementación, monitoreo, evaluación y sistemas de ajuste según la retroalimentación.



POTENCIAL DE CRECIMIENTO

Esta dimensión (9) expresa la necesidad de las organizaciones sin fines de lucro en general para realizar esfuerzos para mantener sus niveles actuales de servicio y financiamiento. Aquellas OSN que crecen probablemente actúan de forma proactiva (de lo contrario, es probable que la "competencia" afecte su "participación de mercado"). Varios factores son críticos para la capacidad de crecer de una organización sin fines de lucro, entre los cuales se encuentran: la preparación para el crecimiento, la demostración de resultados, hacer mercadeo hacia financiadores específicos y comprometer el tiempo, el talento y los recursos de los miembros del Consejo.



MEJORA CONTINUA

Esta última dimensión (10) se centra en la mejora continua y sostenida de la OSN. Todas las OSN necesitan someterse a una auditoría de su sistema de gestión, haciendo que sus hallazgos sean conocidos por todas las partes interesadas, implementando acciones correctivas y preventivas y finalmente evaluando las lecciones aprendidas; esto es un prerrequisito para la mejora continua de la OSN.



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor